

BULETINUL INFORMATIV AL PLATFORMEI LABORO.RO

NUMĂRUL 4

ECHIPA LABORO.RO SPRIJINĂ CU SUCCES

ANGAJAREA TINERILOR

Ne bucurăm să vă anunțăm că, în ultima perioadă, a crescut numărul angajărilor facilitate de către Asociația AGES! Acest fapt se datorează atât eforturilor depuse de către echipa HEY, care sprijină accesul tinerilor pe piața muncii, cât și lansării platformei laboro.ro.

Un plus pe care îl aduce intervenția Asociației AGES față de mediile obișnuite de pe piața forței de muncă este că, pe durata a 3 luni după angajare, tinerii nou angajați și firmele angajatoare beneficiază de asistența colegilor noștri. Acest sprijin constă în consilierea tinerilor, identificarea problemelor apărute, facilitarea rezolvării acestora, soluționarea eventualelor conflicte între angajat și angajator.

Această activitate a fost gândită pornind de la experiențele anterioare privind demisiile timpurii de la locul de muncă, în mare parte cauzate de dificultăți de comunicare între angajator și angajat. Au fost constatate motive care se referă la conflicte cu angajatorul, dificultăți privind naveta, lipsa de motivație, leadership ineficient, management deficitar.

Totodată, implicarea post angajare este pentru noi o oportunitate de învățare, pentru că ne furnizează informații detaliate și relevante privind atât dificultățile angajatorilor de a identifica persoanele potrivite și de a le menține, cât și problema tinerilor care nu găsesc locul de muncă potrivit.

Astfel, vom putea folosi observațiile pentru a îmbunătăți încadrarea în muncă a tinerilor, potrivit așteptărilor lor cu ale angajatorilor.

Suntem conștienți că accesul tinerilor pe piața muncii a fost influențat negativ și de pandemia COVID-19. Rata de ocupare a locurilor de muncă a scăzut în cazul lor, crescând astfel ponderea lucrătorilor tineri deveniți inactivi. În plus, pandemia a afectat negativ educația și, implicit, tranziția multor persoane de la școală sau formare profesională la piața muncii. Cu atât mai mult e nevoie de sprijin specializat din partea tuturor instituțiilor și organizațiilor care îl pot oferi.

Fie că sunteți angajatori sau tineri aflați în căutarea unui loc de muncă, vă încurajăm să folosiți platforma laboro.ro și să apelați la serviciile noastre, care vă pot sprijini pe o perioadă de 3 luni!

Echipa *Laboro*



BULETINUL INFORMATIV AL PLATFORMEI LABORO.RO

NUMĂRUL 4

ȘTIAȚI CĂ...?

- ▶ Termenul **NEET** se folosește pentru a descrie categoria de tineri **care nu sunt încadrați profesional și care nu urmează niciun program educațional sau de formare.**
- ▶ NEET este acronimul pentru sintagma „Nor in Education, Employment or Training“.
- ▶ Conceptul a fost folosit la scară largă ca indicator pentru politicile orientate către tineret cu privire la ocupare, educație, formare și, de asemenea, incluziune socială în cele 28 de state membre ale UE, începând cu 2010.
- ▶ Categoria NEET a fost pentru prima dată menționată, în discuțiile politice europene, în cadrul inițiativei „Tineretul în mișcare” a Strategiei Europa 2020. Termenul viza categoria de vârstă 15-24 de ani, fiind ulterior extinsă pentru a cuprinde persoanele cu vârste între 15 și 29 de ani. Conceptul este acum inclus la nivel central în discursul politic la nivelul UE.
- ▶ În prezent, aproximativ 14% din populația Europei în vârstă de 15-29 de ani face parte din categoria NEET.
- ▶ În România, aproximativ 17% din tinerii între 15 și 29 de ani nu se află într-o formă de învățământ sau în câmpul muncii, aceasta aflându-se printre cele mai mari rate din Europa. România se află pe locul al treilea în UE în ceea ce privește ponderea tinerilor din categoria NEET, după Italia, cu o rată aproximativă de 22%, și Bulgaria, cu cca. 18%.
(Sursa: Eurostat)
- ▶ Categoria NEET reprezintă unul dintre indicatorii cei mai importanți ai pieței muncii, iar statele încearcă prin diferite politici guvernamentale să reducă ponderea tinerilor care fac parte din această categorie.

Voi cunoașteți tineri NEET? Direcționați-i spre laboro.ro!

CĂUTAȚI AICI OPORTUNITĂȚI DE IMPLICARE: www.suntsolidar.eu



Ai între 18 și 30 de ani și ți-ai dori să ajuți o comunitate mai mare, din Europa sau din alt colț al lumii? Poți beneficia de sprijin din partea Corpului european de solidaritate, care îi ajută pe tineri să participe la proiecte derulate fie în străinătate, fie în propria țară. Pentru asta este nevoie să te înscrii în baza de date din Portalul Corpului European de Solidaritate. Când te înscrii, datele tale vor fi incluse în sistemul Corpului european de solidaritate, iar organizațiile vor putea căuta în această bază de date persoanele potrivite pentru proiectele lor. În cazul în care profilul tău se potrivește cu cel solicitat pentru un anumit proiect, organizațiile te vor invita să te implici în activitățile lor. Aceste proiecte oferă experiențe de neuitat și îți dau șansa de a deveni mai autonom și de a aduce o schimbare. În același timp, te ajută să îți dezvolți abilități și competențe.

Finanțarea oferită de Corpul european de solidaritate li se acordă organizațiilor interesate sub formă de granturi.

Corpul european de solidaritate este răspunsul Comisiei Europene la provocările celor aproape 100 de milioane de tineri din Uniunea Europeană și la modul în care aceștia pot fi implicați și solidari.

BULETINUL INFORMATIV AL PLATFORMEI LABORO.RO NUMĂRUL 4

SĂ NE CUNOAȘTEM MAI BINE

În fiecare număr al buletinului nostru, veți afla informații utile despre organizații și instituții preocupate de situația tinerilor din Satu Mare.

FOCUS: Asociația STEA

Asociația STEA este o organizație din Satu Mare, cu experiență de peste 17 ani în domeniul serviciilor sociale, având misiunea de a susține oamenii și comunitățile marginalizate, prin educație și capacitate pentru a depăși obstacolele spre incluziunea lor socială. Viziunea Asociației STEA este o lume în care cei mai vulnerabili au puterea să iasă din sărăcie, să construiască o viață demnă pentru familiile lor și să contribuie la dezvoltarea comunităților din care fac parte.

În cadrul Centrului de zi STEA din Satu Mare, organizația susține persoanele vulnerabile să-și construiască un viitor mai bun prin educație, instruire și pregătire pentru muncă. Activitățile curente ale asociației cuprind programe de terapie ocupațională combinate cu activități de educație nonformală, consiliere pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, orientare vocațională și sprijin pentru angajare. Acestea sunt asigurate gratuit, în limita locurilor disponibile (22 locuri/an) și oferite tinerilor vulnerabili (18 – 35 ani), aflați în fața unor dificultăți majore care generează probleme de excluziune socială și/sau care locuiesc în zone marginalizate/dezavantajate ale municipiului Satu Mare.

În perioada martie – octombrie a fiecărui an, Asociația STEA propune tinerilor să se implice în programul de terapie prin horticultură, în cadrul activității de economie socială „Grădina Stea”, care funcționează cu sprijinul Direcției de Asistență Socială Satu Mare pe un teren din zona Curtuiș a municipiului Satu Mare. Acesta oferă un mediu protejat în care tinerii cu dificultăți de integrare profesională au parte de susținere pentru dezvoltarea personală și a abilităților de muncă, devenind din ce în ce mai pregătiți pentru a

face față cerințelor de pe piața forței de muncă. Tinerii învață să cultive legume și plante aromatice în regim ecologic (culturi bio), în cadrul grădinii și solarilor asociației, fiind susținuți de echipa educativă să lucreze, în funcție de nevoi, pe o gamă variată de obiective privind dezvoltarea personală. Ei se obișnuiesc să aibă o atitudine pozitivă față de muncă, își dezvoltă încrederea în forțele proprii, punctualitatea, seriozitatea și responsabilitatea. Pe măsura implicării în program, tinerii sunt susținuți să construiască planuri realiste pentru viitor și să le pună în practică.



Pe perioada sezonului rece (noiembrie–februarie), tinerilor li se oferă alternativa atelierelor de croitorie și creație artizanală la Centrul de zi STEA. Aici învață să croiască, să coase la mașină, să surfileze, să calce, să picteze materiale textile și să ambaleze produsele finite, realizând produse artizanale pentru târgurile de cadouri ce susțin diferite proiecte de solidaritate socială ale asociației. Complementar, tinerii participă la activități de educație nonformală având ca teme: gestionarea resurselor, autocunoaștere, stimă de sine, competențe sociale și de relaționare, orientare către muncă și carieră.

Vrei să te implicii în activitățile Asociației STEA?
Contactează-ne la centrul nostru de zi din Satu Mare,
Bulevardul Octavian Goga nr. 14 sau la Tel.: 00-40-361-884330 sau E-mail: asociatiastea@gmail.com,
www.asociatiasteasm.ro

BULETINUL INFORMATIV AL PLATFORMEI LABORO.RO

NUMĂRUL 4

LOCURI DE MUNCĂ DISPONIBILE

- ✚ Firmă cu punct de lucru în Negrești-Oaș, jud. Satu Mare, angajează muncitori necalificați în domeniul fabricării articolelor de îmbrăcăminte. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă, iar programul de lucru este de la 7.00 la 15.30.
- ✚ Se caută cameristă pentru un centru SPA în Vama, jud. Satu Mare. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă. Nu se cere experiență specifică.
- ✚ Se caută muncitori necalificați pentru o firmă cu punct de lucru în Vama, jud. Satu Mare. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă. Programul de lucru este de la 8.00 la 16.00.
- ✚ Firmă cu punct de lucru în Orașu Nou, jud. Satu Mare, angajează brutar. Se oferă contract de muncă cu normă întreagă și program de lucru în schimburi. Se cer 8 clase.

Asociația AGES
www.ages.ro
[www.facebook.com/
heysatumare/](https://www.facebook.com/heysatumare/)
office@ages.ro

Pentru mai multe anunțuri,
accesați platforma Laboro.ro!



Publicație realizată în cadrul proiectului "HEY! Helping the Employment of Youth in Satu Mare and Szabolcs-Szatmár-Bereg counties", cod EMS: ROHU-385, cu sprijinul financiar al Uniunii Europene. Proiectul este implementat de implementat de Asociația AGES și Asociația "Ötlet a Vidékért" Egyesület din Ungaria.

Conținutul acestei publicații nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene!